

Plan de qualification intercatégoriel 2006 :

▪ C en B

- ⇒ 160 postes sont proposés pour le passage de C en B (117 en 2005)
- ⇒ les conditions de fait et la répartition entre la liste d'aptitude (passage au choix) et le concours seront définis ultérieurement

remarque : la SDRH veut fluidifier le déroulement de la carrière B. Quant à l'augmentation du nombre de passages de C en B, si on l'accueille favorablement, personne ne peut penser qu'il suffira à soulager le piétinement des C en fin de carrière. Le tout doit s'inscrire dans un véritable plan pluriannuel.

▪ B en A = 22

- ⇒ 5 postes en attachés
- ⇒ 17 postes en inspecteurs du Trésor (2441 promouvables)

remarque : en ce qui concerne le nouveau statut des attachés, la fusion avec les attachés économiques (DRCE) est à l'étude