

Plan de qualification 2005 : répartition des postes pour les promotions de C en B et pour l'accès en B3

▪ C en B

- ⇒ 117 postes sont proposés pour le passage de C en B (idem en 2004)
- ⇒ liste d'aptitude (passage au choix) pour l'accès au corps de secrétaire administratif = 50%
- ⇒ concours pour l'accès au corps de contrôleur du trésor public de centrale = 50%

59 postes pour la liste d'aptitude de SA
58 postes pour le concours de CTP

▪ B3

- ⇒ 87 postes sont proposés pour l'accès au B3
- ⇒ les populations de SA et de CTP sont très différentes ce qui rend difficile une répartition équitable
- ⇒ il est nécessaire de prendre en compte le fait que beaucoup plus de contrôleurs que de SA se présentent au concours interne et que cela ne doit pas entraîner une sélection plus importante pour les contrôleurs

- 51 postes de SA :
 - 23 pour le concours
 - 28 pour la liste d'aptitude (choix)
- 36 postes de CTP
 - 25 pour le concours
 - 11 pour la liste d'aptitude (choix)