

Plan Jacob

Valeur du point
d'indice au 1^{er} juillet
2006 = **4,4983**

Conditions de reclassement dans la nouvelle carrière B

(tenant compte du point d'indice supplémentaire du 1^{er} novembre)

- l'indice plancher passe de 291 à 297
- les indices du 1^{er} grade administratif sont alignés sur ceux du 1^{er} grade des techniciens de recherche = revalorisation du 1^{er} échelon au 9^{ème}
- les 2 premiers échelons du 2^{ème} grade sont revalorisés
- le 3^{ème} grade est inchangé

1^{er} grade

<u>Ech</u>	<u>Durée moyenne</u>	<u>Durée cumulée</u>	<u>Ancien indice</u>	<u>Indice 1/11/06</u>	<u>Nouvel indice 1/12/06</u>	<u>Gain indiciaire</u>	<u>Gain en euros</u>
13		28 ans	IM 462	463	IM 463	-	
12	4 ans	24 ans	IM 438	439	IM 439	-	
11	3 ans	21 ans	IM 417	418	IM 418	-	
10	3 ans	18 ans	IM 394	395	IM 395	-	
9	3 ans	15 ans	IM 377	378	IM 384	6	27
8	3 ans	12 ans	IM 360	361	IM 370	9	40,5
7	3 ans	9 ans	IM 349	350	IM 362	12	54
6	2 ans	7 ans	IM 335	336	IM 352	16	72
5	1 et 6 mois	5 ans 6 mois	IM 324	325	IM 339	14	63
4	1 et 6 mois	4 ans	IM 317	318	IM 325	7	31,5
3	1 et 6 mois	2 ans 6 mois	IM 306	307	IM 319	12	54
2	1 et 6 mois	1 an	IM 298	299	IM 303	4	18
1	1 ans		IM 290	291	IM 297	6	27

2ème grade

<u>Ech.</u>	<u>Durée moyenne</u>	<u>Durée cumulée</u>	<u>Ancien indice</u>	<u>Indice 1/11/06</u>	<u>Nouvel indice 1/12/06</u>	<u>Gain indiciaire</u>	<u>Gain en euros</u>
8		18 ans	IM 488	489	IM 489	-	
7	4 ans	14 ans	IM 464	465	IM 465	-	
6	3 ans	11 ans	IM 442	443	IM 443	-	
5	3 ans	8 ans	IM 419	420	IM 420	-	
4	2 ans 6 mois	5 ans 6 mois	IM 404	405	IM 405	-	
3	2 ans	3 ans 6 mois	IM 383	384	IM 384	-	
2	2 ans	1 an 6 mois	IM 367	368	IM 370	2	9
1	1 an 6 mois		IM 351	352	IM 362	10	45

3ème grade (inchangé)

Déroulement de carrière

- prime de fin de grade de 400€ par an pendant 3 ans (2006, 2007 et 2008) pour les agents bloqués pendant plus de 5 ans au **sommet de la grille du corps**, dernier échelon du grade terminal du corps (113 bénéficiaires)
- taux maximum de promotion interne vers le A porté au 1/3 au lieu du 1/6^{ème} avec possibilité d'aller au delà
- clause de sauvegarde ou d'insuffisance de recrutement portée à 5% au lieu de 3,5%

⇒ SUD CENTRALE revendique d'autres perspectives de carrière pour les agents:

- les promotions de B en A sont largement justifiées car les emplois ont évolué en technicité, les qualifications ont augmentées sans être reconnues : un plan ambitieux de promotion interne de B en A est nécessaire, devant permettre à terme un pyramidage équilibré comprenant 1/3 d'emplois C, 1/3 d'emplois B et 1/3 d'emplois A.
- 40 points d'indice pour tous et l'instauration de la « PICA », « Progression Indiciaire de Carrière et d'Ancienneté » devrait permettre une revalorisation indiciaire tous les 3 ans pour les agents bloqués au dernier échelon de leur grade
- mise en place d'un concours interne spécial de B en A
- linéarité de carrière et fusion des grades
- promotion au grade supérieur de chaque agent qui remplit les conditions statutaires d'ancienneté