

# CFDT-CFTC-CGT-FO-SPAC-SPSCM-SUD

## Compte-rendu de la réunion d'information du 19 mai 2005 Avec les représentants du personnel de la DGE

### **Etaient présents :**

Solange BARDOT( CFDT ), Gérard BERTRAND (CFTC), Jean-Louis BOULANGER ( CGT )  
Joëlle ORY( FO ), Marie-France RENOULEAU ( FO ), Michèle PAULIAT ( SPAC ),  
Danièle BESSIERE ( SPSCM ), Françoise CORNIER ( SUD )

M. Jean-Pierre Warlop, secrétaire général de la DGE a convié les représentants syndicaux de la DGE afin de leur présenter le séminaire qui réunira les cadres dirigeants de la direction les 30 juin et 1<sup>er</sup> juillet prochains ainsi que pour répondre à leurs interrogations sur les missions confiées à Mme Sylvie Metz-Larue, ingénieure des mines, en tant que chargée de mission auprès du directeur général.

Mme Metz-Larue a indiqué qu'elle avait été recrutée par le directeur général sur ce poste, du fait des différentes fonctions qu'elle a occupées dans la sphère administrative de l'industrie : 4 ans à la division environnement de la DRIRE Ile-de-France, 2 ans à la sous-direction du développement industriel et technologique régional de la DARPMI, enfin à la DiGITIP (STSI) jusqu'en 1998, avant de partir en disponibilité.

Sa mission a pour but d'améliorer le fonctionnement interne de la DGE, de développer la capacité d'initiative et la force de proposition de la direction générale, notamment vis-à-vis des Ministres. Dans le cadre de ses fonctions, elle aura pour objectif d'introduire le management par objectifs, de manière très pragmatique a-t-elle précisé (le but n'est pas de monter une « usine à gaz ») et de travailler à la mise en place d'un contrat de performance.

Les représentants du personnel ont indiqué que la direction avait connu plusieurs restructurations depuis quelques années et que les agents avaient besoin maintenant de stabilité pour pouvoir travailler dans de bonnes conditions.

Avec la mise en œuvre de la LOLF qui représente déjà une lourde charge, il faudrait éviter d'en rajouter encore en s'orientant vers la mise en place d'un contrat de performance, de type de ceux conclus à la DGI ou à la DREE.

**Les représentants de personnel ont fait part de leur souhait de préserver les agents des changements perpétuels, de la nécessité de valoriser leurs missions, ce qui n'a pas toujours été le cas par le passé et surtout de les informer sur les évolutions de leur direction. Ils ont insisté sur la nécessité d'informer les agents sur les objectifs qui leur sont assignés dans le cadre de la LOLF, ce qui n'est pas toujours le cas. On ne peut parler d'indicateurs de performance, d'objectifs etc. sans que parallèlement, les agents aient toutes les informations nécessaires à l'accomplissement de leur travail.**

Sylvie Metz-Larue a assuré qu'elle n'avait pas pour mission de lancer une nouvelle restructuration au sein de la DGE. Jean-Pierre Warlop a confirmé en ajoutant qu'il n'y aurait pas de nouveaux déménagements.

Le secrétaire général a ensuite abordé le 2<sup>ème</sup> point à l'ordre du jour : le séminaire des cadres dirigeants qui se tiendra les 30 juin et 1<sup>er</sup> juillet prochains à Vincennes. Le but de ce séminaire est de réfléchir à l'amélioration de l'efficacité de la DGE, en s'attachant à mieux répondre aux attentes des Ministres et des partenaires extérieurs, les bénéficiaires de subventions, les industriels. Pour ce faire, il est prévu l'envoi d'un questionnaire interne à l'ensemble des agents de la direction et un questionnaire externe envoyé à nos partenaires extérieurs (entreprises et acteurs économiques). La base d'envoi de ce questionnaire externe serait la même que celle de la lettre de la DGE.

Les deux questionnaires serviront de base de travail pour le séminaire du 30 juin ; leur envoi par mèl est prévu le 20 mai. Ils devront être retournés par écrit pour le 1<sup>er</sup> juin au secrétariat général afin d'être dépouillés et analysés en vue de présenter une synthèse lors du séminaire.

**Les représentants du personnel ont pris acte du questionnaire interne qui leur a été remis pour information (ils ont également demandés à être destinataires du questionnaire externe). Concernant les questions personnelles du type âge, ancienneté dans la direction et dans le poste actuel, ils ont demandé et obtenu que ces mentions soient supprimées du questionnaire afin de préserver avec certitude l'anonymat des réponses.**

L'ordre du jour du séminaire sera le suivant :

### **30 juin 2005**

- Assemblée plénière avec rappel des missions de la DGE par le directeur général et présentation des résultats d'enquêtes puis introduction des travaux en ateliers.
- **Ateliers 1 à 3** : améliorer les services proposés à nos bénéficiaires et valoriser notre action :
  - 1 - Améliorer notre capacité d'analyse du secteur industriel et s'inscrire dans une logique d'anticipation de ses évolutions
  - 2 - Adapter nos produits et services à nos différents bénéficiaires
  - 3 - Développer la communication et la présence extérieure de la DGE.
- **Ateliers 4 à 6** : moderniser notre management et améliorer notre fonctionnement :
  - 4 - Faire évoluer le management de la DGE
  - 5 - Tirer pleinement parti du réseau DRIRE/services centraux
  - 6 - Stimuler notre créativité.

Outre le directeur général, cette journée réunira le directeur, les chefs de service, le directeur de cabinet, les sous-directeurs, le secrétaire général, les chargés de mission Sylvie Metz-Larue, Claire Bernard et Grégoire Postel-Vinay, la chargée de communication, Bernard Schneidermann et 4 DRIRE.

La journée du 1<sup>er</sup> juillet sera l'occasion de faire la synthèse des travaux de la veille. Les sous-directeurs ne seront pas présents.

**En conclusion, Jean-Pierre Warlop a pris l'engagement d'informer les agents des résultats des deux questionnaires en septembre prochain et d'organiser une concertation.**

**Nous ne manquerons pas de vous tenir au courant si de nouvelles informations sont portées à notre connaissance.**

**Les représentants du personnel seront vigilants sur les évolutions proposées pour la DGE et leurs conséquences pour les personnels.**